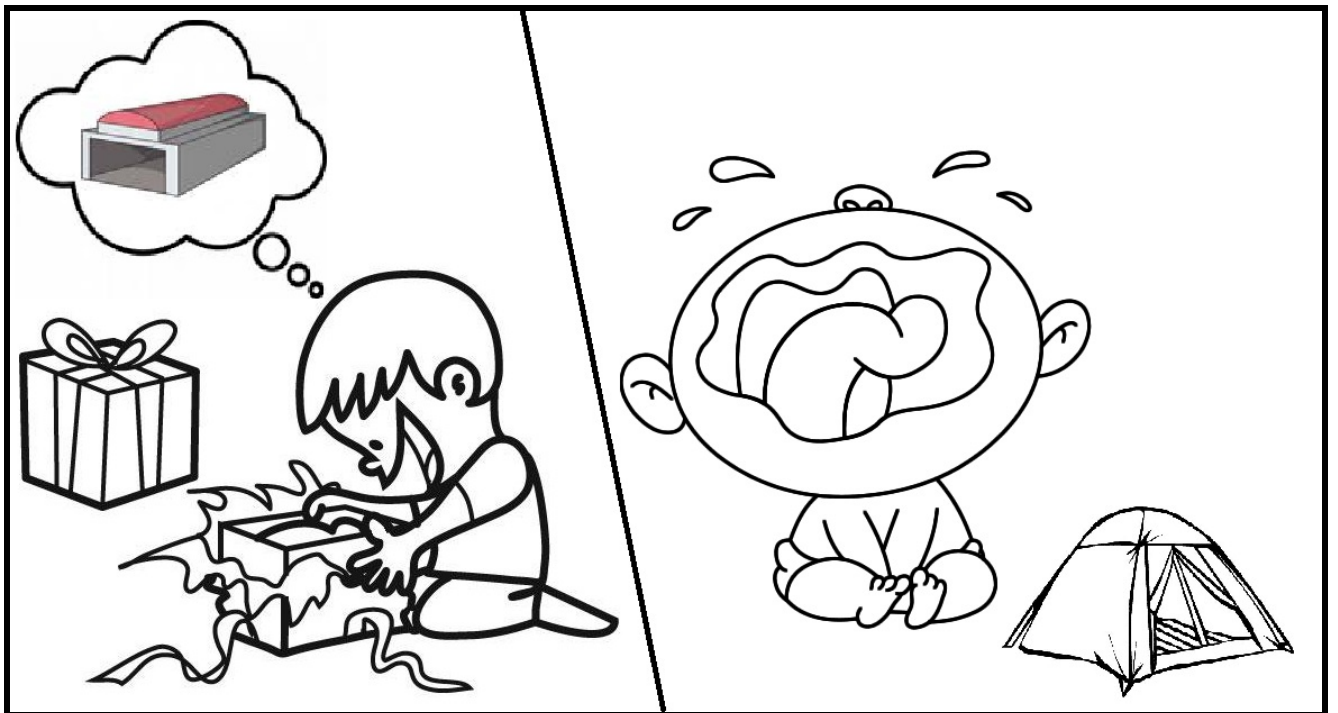


Sud Rail JOURNAL DES DP

Du 7 décembre 2017

TECHNICENTRE LORRAINE



Atelier de Jarville : le permis de construire comme cadeau de Noël ?

DECLARATION SUD-Rail

Madame la Présidente,

Alors que chaque mois des dizaines voire des centaines de trains sont supprimés faute de personnel, de compétence, de pièces au Technicentre Lorraine, alors que les nombreuses réorganisations montrent chaque jour leurs lacunes, alors qu'il faut plus de 8 mois à l'Etablissement pour désigner un CIL (interlocuteur clé des services de secours en cas d'incident/accident), le DET ne trouve rien mieux, ni de plus urgent, que de sortir une consigne par mail sur la pratique du bisou. Sans doute fan du chanteur Carlos, voulait-il lui rendre hommage ? Heureusement que le ridicule ne tue pas, car il serait mort plusieurs fois. Mais qu'il soit ridicule, à SUD Rail, on s'en moque, ce qui nous dérange, c'est qu'il ridiculise l'ensemble des cheminots dans cette affaire. A chaque image écornée, ce sont les travailleurs du rail d'en bas qui en paient les pots cassés. Ce sont eux qui affrontent le regard des usagers qui nous moquent, qui nous raillent tel un sport national la direction ne dénonce jamais. N'ont-ils pas encore assez souffert de toutes les restructurations ? Faut-il rajouter la honte au matraquage ?

Car malgré un nouveau mail diffusé quelques heures plus tard les dégâts sont là. Des agents refusent désormais de faire la bise provoquant l'incompréhension de nombreuses personnes. Les manières de saluer qui étaient naturelles deviennent compliquées, les agents se méfient les uns des autres, tout le monde cherche à connaître le fait à l'origine de ce mail entretenant les rumeurs néfastes et nauséabondes. La direction a beau jurer que ce fait n'existe pas, plus personne ne la croit.

Cet email n'a rien d'étonnant de la part de ce personnage outrecuidant qui verse régulièrement dans la provocation. Pour exemple, son attitude lors des dernières DP où il s'est permis de quitter fâché la réunion après avoir lu une déclaration. Laissant ainsi ses assesseurs en situation périlleuse face à une vingtaine de délégués du personnel échaudés par son comportement. Approuvez-vous ce comportement ? Depuis ce mail, le DET se place en grand défenseur de la lutte contre le sexisme. Toute personne osant s'opposer à lui devient sexiste selon ses dires. Le sexisme est une forme de discrimination. Vu le mail que le DET a été capable d'envoyer nul doute qu'il s'y connaît en discrimination. Le DET organise un Girl Day pour se rattraper mais y'aura-t-il également un sous-traitant's day, un alternant's day et un intérimaire's day catégories de personnel visées par les agissements ségrégationnistes du DET.

Pour ne pas entretenir cette nouvelle polémique, SUD Rail a refusé toutes les interviews proposées par différents médias sur le sujet, car la défense des cheminots, c'est aussi ne pas en rajouter, et donner de l'eau au moulin de nos détracteurs... A bon entendeur.

Pour revenir sur les intérimaires SUD-Rail dénonce les agissements de la SNCF qui fait tout pour bénéficier de la flexibilité de ce mode d'emploi sans en assumer le surcoût financier. Ainsi, la SNCF négocie des contrats cadre avec des boîtes d'intérim visant à faire baisser les indemnités de précarité payées par SNCF. Dans un second temps la SNCF complotte avec les boîtes d'intérim afin d'empêcher les agents de toucher les indemnités auxquelles ils pourraient prétendre en fin de

mission. Dernier exemple en date, le refus de la direction du TCLOR de décaler de 15 jours seulement l'embauche d'un intérimaire présent depuis près de 4 ans dans l'entreprise et apportant entière satisfaction privant ainsi l'agent en question d'une somme de près de 5000 euros. L'agent en question refusera finalement l'embauche dégoûté par le comportement de l'Entreprise. La RH revancharde confie qu'elle fera tout pour qu'il ne touche pas cette indemnité malgré le refus de l'embauche. L'investissement en formation réalisé sur cet agent près de 4 ans durant vaut sans doute bien plus que les quelques centaines d'euros économisés par la SNCF. Quel gâchis !!!

Par ailleurs, parlons de l'égard du Responsable Industriel à l'égard de notre OS. Ce dernier nous a en effet contacté afin de déménager notre local syndical de Thionville dans un local au sous-sol. Sauf que rien n'a été fait dans le nouveau local à part l'évacuation et le nettoyage du local archive. Les travaux d'élargissement de la porte n'ont pas été fait et même oubliés (impossible de passer notre copieur). Le RI exigeait que l'on déménage semaine 50 du local, il comprendra que nous ne le ferons que lorsque le nouveau local sera prêt, ce qui ne sera certainement pas le cas en semaine 50 vu que les travaux n'ont pas commencer.

La délégation SUD-Rail.

Edito



Le DET est revenu sur l'affaire des bises, et il nous a presque fait pleurer. A tel point qu'on a eu envie de lui faire des gros câlins pour le consoler.

Il a dû s'absenter dès 11h rattrapé par des réunions dues aux Evènements Sécurité Remarquables de ces derniers jours.

Il a laissé place à son binôme de potiches adeptes du ni oui ni non, de la langue de bois et du « faut que je me renseigne ».

Charge de travail/Embauches

5 intérimaires ont été embauchés depuis les dernières DP.
Pas d'évolution de charge au niveau du matériel moteur.

Le transfert des Z26500 de la région centre est annulé suite à une décision politique ! Les AGC 4 caisses qui devaient faire le chemin inverse ne le feront plus. La direction veut interroger d'autres régions pour récupérer des matériels similaires. La direction dit que le projet de nouveau bâtiment pour les grandes longueurs n'est pas enterré pour autant (horizon 2021). Nous nous permettons d'en douter !!!

Une nouvelle notification de charge wagons a été reçue, celle-ci est en étude au pôle GEF.

Près d'une quarantaine d'intérimaires travaillent actuellement pour le Technicentre Lorraine.

Une session de recrutement aura lieu en janvier 2018 pour 7 intérimaires qui seront mis en vivier en attendant les premières autorisations d'embauches 2018.

Divers

La direction nous dit qu'elle va trouver une solution pour la diffusion des fiches individuelles. Aucun agent n'a encore reçu sa fiche individuelle d'octobre !!!

Les plateaux repas seront reconduits pour les agents travaillant de nuit lors des réveillons de Noël et Nouvel An.

Les cadres qui étaient positionnés sur deux astreintes (MVT+cadres ou STF+cadres) seront sortis de l'astreinte cadre et remplacés.

A notre demande une étude est en cours afin de permettre aux agents de bénéficier de boissons chaudes gratuitement comme c'est déjà le cas dans les directions nationales.

STF Metz/Grand Est

La direction s'obstine encore et toujours, concernant le passage en soirée matinée des GOF, ce malgré nos demandes répétées et malgré l'opposition forte du collectif. La direction s'en remet uniquement à l'astreinte pour gérer les problèmes de nuit. Nous lui avons conseillé de ne positionner que des insomniaques sur cette astreinte ! Cette réorganisation doit être présentée au CHSCT début 2018.

Metz Sablon

Les X73500 et XGC arrivent dans les tous prochains jours. La direction ne connaît pas leur état sanitaire mais espère (!) que les bases SIV notamment seront mises à jour en Champagne-Ardenne.

Un chef de projet a été nommé concernant le pont routier. Le problème est lié au financement. Réseau pense aussi pouvoir utiliser l'accès de secours pour livrer les pièces.

L'équipement en ERTMS de la 1^{ère} rame se déroule comme prévu. La deuxième rame devrait partir à SPDC dans les tous prochains jours.

La direction refuse toujours de revoir à la hausse le CO malgré nos demandes insistantes.

Jarville

Des travaux sous voies ont été réalisés pour l'alimentation électrique. Des travaux de rehaussement de caténaires ont lieu actuellement de nuit. La réponse concernant le permis de construire est attendue pour la fin du mois. Cadeau de Noël ?

Woippy

Le CHSCT spécifique concernant la visite de Woippy se tiendra le 13/12. La RH veut rendre visite aux agents avant la fin de l'année.

Un agent de la visite Bening a accepté une mutation en tant qu'ADPX à Woippy. Le deuxième agent aura une mission d'une durée d'un an à Bening. Concernant le 1^{er} agent, suite à notre demande il aura le choix entre une mutation avec promotion au 01/03 ou au 01/07 avec détachement jusqu'à cette date qui lui permet de toucher des indemnités pour frais kilométriques et le panier repas.

Concernant les engins de manœuvre, le 1^{er} BSI a été posé mais les pièces nécessaires à la pose du 2^e BSI n'ont toujours pas été livrées ! L'agent détaché de Hellemmes pour monter les 2 BSI s'étant en allé depuis !!!

Mouvement

Pas beaucoup de sujets au mouvement. Il faut dire qu'à chaque fois que la délégation demande des informations celles-ci lui sont désormais refusées. Après la demande sur le nombre de manœuvres mensuelles, la direction ne fournit désormais plus non plus les chiffres de postes non couverts mois après mois. Donnée qui était pourtant fournie en DP depuis plus de 10 ans. Le DUO chercherait-il à cacher des choses ?

CHSCT de Coordination :

Le 28/11 s'est tenu la réunion de coordination des CHSCT qui n'a à l'instar de ces DP, débouché sur rien. La réunion a tout de même été marqué par l'excitation du responsable du pôle QS qui confie « n'avoir pas que ça à faire » que de se déplacer alors qu'il est alerté sur un problème grave de sécurité !!!

Thionville

Le magasin a été déménagé dans ces nouveaux locaux.

La direction souhaite conserver l'intérimaire du magasin. Toutefois, il ne pourra vraisemblablement pas se voir proposer une embauche avant fin 2018.

Le fait pour les agents de nuit de travailler les réveillons ne sera pas défini par les desideratas comme a voulu le mettre en place la direction de l'UO mais par rapports aux besoins de production comme les années passées (avec journée pointée et payée y compris qi les besoins de production ne nécessitent pas leur présence).

La direction doit trouver une solution pour la distribution du courrier sur le site de Thionville depuis le départ de l'agent qui effectuait cette tâche. Il était temps d'y penser !!!

Après 4 mois la direction industrielle a enfin fini le courrier pour demander à la communauté de commune la réfection de la route d'accès au dépôt. Le courrier est à la signature chez le DET.

PALOMA

La nouvelle organisation sera mise en place le 1^{er} janvier mais les agents seront détachés jusqu'au 1^{er} juillet et percevront donc jusqu'à cette date leurs allocation de déplacements.

Dates des prochaines DP et HIS

DP	HIS		
	Thionville (10h30)	Woippy (7h30)	MZS (10h30)
	12/12	11/12	14/12
01/02	06/02	07/02	08/02
05/04	10/04	11/04	12/04
31/05	05/06	06/06	07/06
06/09	11/09	12/09	13/09
18/10	23/10	24/10	25/10
06/12	11/12	12/12	13/12

SUD-Rail vous souhaite
d'excellentes fêtes de fin d'année



La délégation SUD-Rail :

Zalokar Robert (THL), Philippe Italia (THL)
Lemmel Vincent (MZS), Eternack Pierre (WPY)
Gehin Fabien (MZS)
Wernet Nicolas (MVT), Fichant Gilles (MVT)
RS : Cruciani Ludovic (WPY)

**Vous pouvez poser vos questions DP ou CHSCT directement à un de vos délégués ou par mail à sudrail.technicentrelorraine@gmail.com
Pour vous inscrire à la liste de diffusion SUD-Rail (environ 1 envoi par semaine) envoyez votre adresse mail à cette même adresse.**