

# Sud Rail JOURNAL DES DP

Du 8 octobre 2018

## TECHNICENTRE LORRAINE



# PGET

Procureur Général d'ETablissement

# DECLARATION SUD-Rail

*Madame la Présidente, Monsieur le Directeur, Messieurs les Dirigeants d'Unité Opérationnelle,*

*Chaque jour, près de 20 cheminot-e-s sont victimes d'accidents du travail et année après année, leur taux de fréquence est en augmentation à la SNCF. Chaque année, plus de 250 000 journées sont non travaillées suite à des accidents de travail, en plus des 60 000 suite à des accidents de trajet.*

*En une semaine, la famille cheminote a été endeuillée à 4 reprises : un suicide sur le lieu de travail, un accident de chantier, un agent de 55 ans mort en service, percuté par un train.*

*SUD-Rail tient à présenter ses plus sincères condoléances à la famille, aux amis et collègues de ces cheminots.*

*Ce drame succède à un autre, survenu près de Tarbes causant 2 morts et 2 blessés en urgence absolue dans une entreprise sous-traitante de la SNCF et à la déféstration d'un cadre de SNCF Réseau à Lyon. Pour l'ensemble de ces faits, des enquêtes judiciaires et des enquêtes internes sont en cours, mais d'ores et déjà, à l'heure de la présentation des bilans sociaux du Groupe Public Ferroviaire, il apparaît évident que les cheminot-e-s payent l'irresponsabilité des dirigeant-e-s de l'entreprise qui imposent un tel système. Tous ces accidents du travail sont des agressions préméditées envers les cheminot-e-s.*

*Ce n'est pas « la faute à la fatalité ». Les raisons sont connues : diminution des effectifs, destruction des collectifs de travail, formation insuffisante, encadrement surchargé de tâches annexes, course à la productivité, multiplication du travail de nuit... Mais tout ceci se paie de nos vies.*

*Le temps est certes au deuil, mais alors que le Président de la SNCF est en représentation devant 800 managers et fustige les salarié-e-s de la SNCF dans la presse, sur le terrain, la colère est là.*

*Aux accidents mortels qui se multiplient, viennent s'ajouter les morts par suicide, toujours très présents à la SNCF. SUD-Rail affirme que l'incertitude professionnelle engendrée par les contre-réformes successives et la précarisation de la production voulue par la direction SNCF, menace la vie des travailleurs et travailleuses du rail... Nous en avons aujourd'hui la funeste preuve !*

*S'il y en a bien un qui entretient l'incertitude professionnelle c'est bien le président Pepy. En effet, dans une interview parue le 4 Octobre, le Président du directoire SNCF, dévoile les contours de la « nouvelle SNCF » suite à la réforme ferroviaire... et ses orientations viennent confirmer les alertes de la Fédération SUD-Rail, pourtant démenties par le gouvernement et la ministre des Transports au printemps pendant la grève !*

*Car en Février 2018, le 1er Ministre déclarait : « Les cheminot-e-s qui travaillent déjà à la SNCF ont passé un contrat moral avec l'entreprise nationale, qui leur assure notamment un déroulé de carrière et une garantie de l'emploi. Affirmant haut et fort : la réforme ne remettra pas en cause ce contrat moral ». Le 16 Mai 2018, E. Borne annonçait à son tour : « le maintien du Statut aux actuels salarié-e-s relevant de ce périmètre » ...*

Sur les braises du mouvement, le Président PEPY remet déjà en cause le gouvernement en annonçant des modifications en profondeur du Statut des cheminot-e-s notamment au niveau du déroulement de carrière.

Le Président PEPY a trahi à nouveau les cheminot-e-s, il doit partir !

Les agents de la SNCF subissent déjà de plein fouet la politique des « plans de performances », « de rentabilité » ou « de productivité » issue de la réforme de 2014 ; le Président PEPY enfonce le clou et annonce aux cheminot-e-s encore plus d'austérité. Au plan social d'envergure déjà à l'oeuvre avec moins 2500 emplois, rien que sur l'année 2017 ; moins 5000 sur les deux dernières années à SNCF ; Pepy ajoute 10 000 suppressions d'emplois.

Produire plus en gagnant moins, avec moins de personnels, c'est le plan Pepy !!!

Dans un climat social fortement dégradé avec une augmentation des démissions : + 24,3 %, des ruptures conventionnelles : + 37,8 %, des licenciements : + 46%, et une rémunération mensuelle brute en berne avec - 0,3 % (de 2015 à 2017 avec une inflation de +1% dans la même période) pour les cheminot-e-s.

Humainement et socialement, les conséquences de la politique de Pepy dans l'entreprise encore publique sont catastrophiques et aujourd'hui, SUD-Rail réitère sa demande de démission d'un président que nous considérons comme le fossoyeur du service public ferroviaire...

Sur ces deux sujets, le Technicentre Lorraine n'est pas en reste. En effet, les accidents de travail avec arrêt sont en augmentation de 100 % par rapport à la même période en 2017 et le nombre de jour d'arrêt relatifs à ces accidents est lui en augmentation de 1742 % !!!

Par ailleurs les démissions fleurissent également au niveau TCL avec pas moins de 4 démissions actées ou à venir pour notre Etablissement sur la seule année 2018 !!! Les mêmes causes produisant les mêmes effets notre PGET doit donc sans doute être considéré comme un bon petit soldat par le président Pepy.

Il est grand temps de contrer efficacement le gouvernement, Pepy et ses sbires. Ces derniers regarderont attentivement le résultat des élections au soir du 22 novembre. Ce qu'ils craignent le plus c'est une montée des syndicats contestataires et de SUD-Rail en particulier. Les élections à venir sont donc un excellent moyen de contrer ces politiques néfastes pour nos vies, pour le service public et pour la planète.

**Du 16 au 22 novembre je vote pour notre avenir, du 16 au 22 novembre je vote SUD-Rail.**



# Edito

Un PGET en grande forme mué en procureur général qui rétrograde ces DUO au rang de simples agent de maîtrise, qui distribue la parole en lieu et place de la présidente de séance (à qui il a pourtant normalement délégué cette fonction). Ces avant dernières DP avant la création des CSE ont été particulières. D'une part les DUO étaient tous les 3 présents pour remplacer le RPGET parti de l'Etablissement sans en être parti réellement (il sera toujours présent 2 jours sur 5), d'autre part par la présence du PGET toute la journée. « Pour compenser sa non présence la dernière fois et parce que ces DP étaient intéressantes » nous dit-il. Ces DP ont pourtant été particulièrement pauvres en avancées et en annonces.

## Général

Le PGET confirme qu'il y a des « réflexions » visant à séparer l'Etablissement en 3 parties : Locs FRET (Thionville), Wagons (Woippy) et TER (Metz et Jarville). La décision sera prise en 2019 d'après le PGET.

SUD-Rail le disait il y a près de 4 ans déjà, la direction s'en défendait alors bec et ongle, voilà le résultat. SUD-Rail avait encore une fois raison.

Nos dirigeants se sont retrouvés bien démunis face aux questions concrètes posés par notre délégation à ce sujet :

- comment seront transférés les agents dans les nouvelles entités : mutation, mise à disposition, démission avant embauche dans la filiale ?
- quelles dispositions pour les agents qui refusent le transfert ?

Il faut en effet rappeler que le FRET devient le 1<sup>er</sup> janvier 2020 une filiale de 2<sup>e</sup> rang (une filiale de filiale) du groupe SNCF !

Nos dirigeants qui ont pourtant passé le printemps à se battre contre les grévistes et à défendre les bienfaits de la réforme se retrouvent d'un coup bien moins sûrs d'eux, eux qui sont allés jusqu'à distribuer des primes de 400 euros pour des agents « particulièrement méritants » pendant la période de grève. Honte à eux !

Il reste 2 embauches à réaliser en 2018 : 1 au TEF à Thionville et 1 à définir (probablement à l'UO Mouvement). La RRH espère encore obtenir quelques embauches supplémentaires.

# Metz Sablon

L'achat des TER2N 5 caisses est en bonne voie d'après le PGET. Pour leur maintenance, deux scénarios sont désormais envisagés :

- un nouvel atelier à la place de l'ancien centre essieu de Montigny pour y entretenir les 24500 et 26500 le reste du matériel restant entretenu à Sablon
- une adaptation du bâtiment existant à Metz Sablon et un transfert des autres matériels TER vers un nouvel atelier à Jarville.

Il y aura 2 à 3 allers-retours entre Nancy et Dijon avec nos Regiolis pour remplacer le TGV Metz-Nice supprimé. Cela rajoutera un peu de charge de travail au niveau de ces engins.

Lors des interventions à un seul agent l'agent de MobiTER sera équipé d'un PTI (Portable Travailleur Isolé). SUD-Rail demandait des interventions systématiques à deux agents mais le PGET n'a pu proposer que cette solution technique à ce problème de sécurité du personnel.

## Mouvement

Les DUO maintenance de Metz et Mouvement se rencontrent le 19/10 pour évoquer le transfert de la mise en place des taquets dérailleurs sur le site de Sablon. La direction nous ayant confié que ce sujet était la priorité de l'année 2018, il apparaît étrange que ces derniers n'aient pas trouvé une date plus précoce dans l'année 2018.

La direction est enfin décidée à former et à désigner les personnes faisant fonction de CIL (Correspondant Incident Local). Ce seront les cadres d'astreinte. Le CIL est le correspondant qui autorise les secours à intervenir dans la zone dangereuse et/ou à proximité de la caténaire après avoir pris les mesures utiles.

1 agent de Sablon part en formation à l'atelier le 22/10 avant une mutation à Jarville qui devrait être effective le 1<sup>er</sup> décembre 2018.

# Thionville

Il y aura 2 à 3 allers-retours entre Nancy et Dijon avec nos Regiolis pour remplacer le TGV Metz-Nice supprimé. Cela rajoutera un peu de charge de travail au niveau de ces engins.

Thionville serait, à ce jour, le site référent dans la maintenance des BB27/37000. Dans le cadre de la massification de la maintenance de ces locs, le site pourrait connaître des évolutions positives de charge en 2019 sur cette série.

Le PGET a dit au sujet des heures supplémentaires du magasin de Thionville que c'était la « fête du slip » et que celles-ci n'étaient pas justifiées. Les agents concernés apprécieront.



# Jarville

Le nouvel « atelier » doit être livré le 19/11.

Le travail sera effectué en jour et en nuit sur 12 vacations (6 jours et 6 nuits) avec 2 agents par vacation.

Les anciens qui ne souhaitent pas faire de nuit n'y seront pas contraints.

Il y a toujours 2 postes vacants, avis aux volontaires.

Un vestiaire et un réfectoire provisoires sont envisagés avant de trouver une solution pérenne adaptée au nouvel effectif.

LA direction se laisse 6 mois avant d'arriver à l'organisation définitive.





## Woippy

3 agents vont être formés « chef de service » ! Lors des derniers évènements c'est le DUO Mouvement qui a dû venir tenir ce rôle sur le site de Woippy. Le site de Woippy étant dépourvu de chef de service jusqu'à présent. Lors des dernières DP il nous avait pourtant été dit que le RDUO assurait cette fonction !

Il est prévu de créer une unité logistiques (aval + mouvement) et IO avec un référent mouvement et 3 agents titulaires mouvement (1 conducteur, 1 chef de manœuvre et 1 agent au sol). L'ADPX de cette entité serait l'actuel référent LI.

Sur les deux embauches restant à effectuer Woippy a de nouveau été oublié le PGET n'a toujours pas intégré que ce site faisait partie de son Etablissement.

Tentant de défendre son bilan au niveau de la réfection des lieux de vie, le PGET s'est retrouvé bien ennuyé lorsque notre délégation l'a interrogé à ce sujet concernant le site de Woippy.

Deux portiques de levage vont être récupérés sur le site de Drancy pour la voie 105.

A la demande de SUD, 3 agents seront ajoutés au CO pour la charge de travail sur Uckange.

Le DUO annonce également la possibilité d'une charge de travail sur Morsbach, qui pourrait amener jusqu'à 4 emplois supplémentaires. Une bonne nouvelle étant donné que de nombreux agents habitent l'est Mosellan et pourraient être intéressés par ces charges de travail.

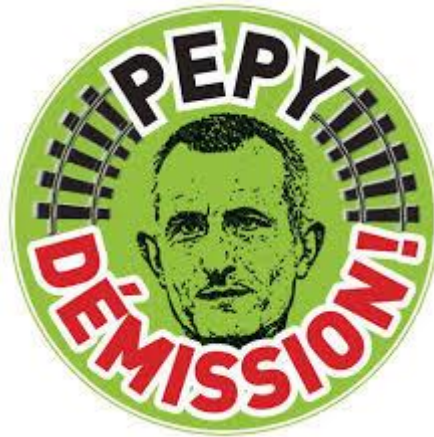
Suite à notre intervention, le DUO s'engage à faire l'acquisition d'un camion 32T avec grue de 26T. L'OCW doit rédiger le cahier des charges.

# Elections

Du 16 novembre 10h00 au 22 novembre 17h00 se dérouleront les élections professionnelles (vote électronique) pour la mise en place d'une nouvelle instance unique : le Comité Social et Economique en remplacement des CE, DP et CHSCT.

Les agents recevront des codes à domicile pour voter. Le vote sera possible depuis n'importe quel ordinateur connecté à internet. Le technicentre disposera également de 3 bornes de votes :

- Woippy ouvert du lundi au vendredi 8h-14h
- Siège ouvert du lundi au vendredi 8h-12h/13h30-16h
- Thionville ouvert du lundi au vendredi 8h-16h



## Dates des prochaines DP et HIS

DP	HIS		
	Thionville (10h30)	Woippy (7h30)	MZS (10h30)
	23/10	24/10	25/10
06/12	11/12	12/12	13/12

Zalokar Robert (THL), Philippe Italia (THL)  
Lemmel Vincent (MZS), Eternack Pierre (WPY)  
Gehin Fabien (MZS)  
Wernet Nicolas (MVT), Fichant Gilles (MVT)  
RS : Cruciani Ludovic (WPY)

**Vous pouvez poser vos questions DP ou CHSCT directement à un de vos délégués ou par mail à [sudrail.technicentrelorraine@gmail.com](mailto:sudrail.technicentrelorraine@gmail.com)**  
**Pour vous inscrire à la liste de diffusion SUD-Rail (environ 1 envoi par semaine) envoyez votre adresse mail à cette même adresse.**