

**Sud**  
Rail

**DP1 DFCA**

Union  
syndicale  
**Solidaires**



*-Pour commencer ce tract, nous tenons à saluer la mémoire de Philippe Marcant, ancien chef de BA de Somain, qui vient de nous quitter. Nous adressons nos sincères condoléances à la famille et à ses proches.*

-Une délégation **SUD-Rail** a été reçue **en DCI à la DFCA** suite au manque criant de personnel sur le site de Somain au chantier « Rampe », la direction nous a enfin entendu et va recruter 4 agents qui seront formés en interne et opérationnels pour avril 2017.

-Deux AttOP viennent également d'arriver, 1 agent à Armentières, et 1 agent à Lestrem. *Bienvenue à eux !*

**-Service logistique poste R de Somain :** le CHSCT sur le projet de réorganisation aura lieu le 10 janvier. Pour **SUD-Rail**, il est hors de question d'accepter de la polyvalence pour une prime qui pourra vous être enlevée sans préavis par la direction. Les élus **SUD-Rail** viendront vers vous dès la sortie du CHSCT.

**-En DP**, la direction de la DFCA refuse de nous donner le temps de travail annuel de chaque agent de notre périmètre. Un courrier partira donc prochainement à l'Inspection du Travail. La direction aurait-elle des choses à cacher ?

**-Service Logistique de la plateforme N.P.d.C :** **SUD-Rail** demande expressément à la direction de prendre en compte le travail de ce service et de remplacer l'agent qui vient de partir en retraite à Grande-Synthe ainsi que de nommer rapidement un agent supplémentaire à Somain.



**Une bonne nouvelle peut en cacher une mauvaise !** En effet s'il faut se réjouir du renouvellement du contrat Roquette pour les 4 ans à venir, celui-ci se fera principalement sur le dos des agents. La direction envisage pour janvier 2018 la fermeture de la résidence d'Armentières, le passage des CRLM au titre 2, la suppression du personnel au sol ainsi que du DPX en poste, les départs des trains de Somain...

**-On a gagné ! :** La direction du travail de Clichy a écouté l'argumentaire de vos élus au CE et la fusion des deux CHSCT, celui de Grande-Synthe et celui de Somain, n'aura pas lieu. Cela va permettre de garder la même proximité et la même réactivité des membres. Les nouveaux membres seront nommés par leur organisation syndicale en février 2017.

**-Brigade verte :** C'est maintenant qu'il faut penser à la mise en place pour le printemps de cette brigade verte qui pourrait intervenir sur le périmètre de la plateforme N.P.D.C.

**-Harcèlement ou not ?** Il « semblerait » qu'à Grande-Synthe un DPX a loupé sans doute ses examens pour rentrer dans la police. Nous rappelons que, même s'il doit être garant de la sécurité, chaque agent de ce site dispose d'un hiérarchique de proximité à qui il peut faire remonter les éventuels problèmes constatés. Harceler les agents est contre productif, ajoute de la souffrance au travail, dénigre ses autres collègues DPX et surtout, si c'est le cas, il va s'attirer les foudres du **Mouton Noir**. *A bon entendeur : salut !*

## ***Déclaration liminaire DP 1 DFCA:25 février 2016.***



La semaine dernière, sur la région de Nancy, un agent SE d'astreinte est décédé, heurté par une circulation ferroviaire. Agé de 49 ans, il était père de deux enfants.

**SUD-Rail** s'associe à la douleur de la famille ainsi qu'à la peine des familles de nos 7 autres collègues décédés au travail dont 5 lors des essais du déraillement du TGV Est du 14 novembre 2015, mais aussi de tous ceux dont on ne parle pas. Comme nous, ils ne venaient pas au travail pour abîmer leur vie, et encore moins pour la perdre. Pour eux il ne sert plus à rien de pavoiser, de se lamenter. La situation en matière de sécurité à la SNCF, comme au Fret, devient critique et il est grand temps de réagir et de se poser enfin les vraies questions mais surtout de mettre en place les moyens nécessaires, financiers et humains.

Monsieur le président, plus près de nous, la délégation **SUD-Rail** tient à vous alerter une nouvelle fois sur la situation catastrophique que vivent les agents de la DFCA. Cela devient insoutenable physiquement et psychologiquement pour beaucoup d'entre nous et nous allons tout droit vers une catastrophe annoncée. Vos restructurations incessantes, menées au pas de charge, augmentent les charges de travail, les trajets routiers et les manutentions. Certains agents au fret effectuent désormais plus de 15 kilomètres à pied chaque jour dans un milieu hostile pour effectuer leur travail par tous les temps, en service posté.

Sur le plan humain, les agents de la DFCA n'ont plus de repères et s'interrogent sur leur avenir dans l'entreprise. Les restructurations permanentes ainsi que vos soi-disant adaptations font que les agents souffrent quotidiennement dans leur travail. Nous vous demandons de très rapidement intervenir sans quoi nous allons faire la une des journaux et remplacer France-Télécom Renault ou la Poste. Des témoignages écrits commencent à nous parvenir et vous ne pourrez bientôt plus nier l'évidence.

Sur le plan sécurité, là encore nous frôlons la catastrophe tous les jours et notre bonne étoile risque de ne pas briller éternellement. Les boucles de rattrapage ont sauté au fil des suppressions de postes et les agents travaillent avec la boule au ventre car la moindre erreur se paie cash.

Quant à l'environnement de travail, sur le terrain c'est la bérézina complète. Les agents effectuent le parcours du combattant lors des dessertes. Même sur nos triages la végétation, les trous, l'éclairage défectueux, les résidus de chantier, etc., sont le lot quotidien, tout est réuni pour l'avènement d'un accident.

D'où l'importance de conserver deux CHSCT distincts sur les chantiers de la Plateforme Nord-Pas de Calais, c'est bien ce qu'a compris l'Inspectrice du Travail pour qui la simple baisse des effectifs n'est pas une condition suffisante à leur fusion. L'étendu du périmètre, la dissémination des sites et des dessertes, le nombre des droits d'Alerte posées en cohérence avec la typologie des Accidents du Travail sont des paramètres à prendre en compte : c'était le sens de notre revendication au C E et de notre intervention devant l'Inspection du Travail.

Monsieur le président, ceci est véritablement une alerte que nous vous adressons. Nous vous demandons de tout mettre en place pour que les agents du Fret reprennent l'envie et la joie de venir au travail et ceci ne passera que par une réelle amélioration des conditions de travail et la mise en place de mesures concrètes.

Vous venez de supprimer 22 postes au CPL de Somain et alors que les cendres sont encore chaudes, les oiseaux de mauvais augures sont déjà en train de programmer une nouvelle vague de suppression de personnel à Grande Synthe. Espérons que l'aspect humain ainsi que les formations soient mieux pris en charge ?

Lors du dernier CE, la délégation **SUD-Rail** ainsi que FO avaient quitté la séance en pointant les CHSCT Fret qui annoncent vouloir déroger à l'article 49. La réforme ferroviaire ne devait rien changer d'après les OS qui accompagnent la casse des acquis sociaux. Pourtant la dizaine de projet en cours vont avoir, s'ils sont appliqués une incidence sur les repos, le temps de travail...

En exemple, nous nous venons de remporter le contrat Roquette, le président du CE met en avant le travail accompli et l'importance pour la DFCA de la signature du nouveau contrat. Pourtant cette signature se fera avec l'encre du sang des CRLM d'Armentières à qui vous voulez demander un changement de résidence avec les dessertes au départ de Somain et des économies de RHR en faisant passer les TA au Titre 2. Ainsi vous signez le contrat en réduisant les coûts sur le dos des agents de production. Nous avons, nous à **SUD-Rail**, des pistes d'économies si vous le désirez, autres que de taper éternellement sur la base.

La délégation **SUD-Rail** la pu apprécier la qualité du travail du cabinet EMMERGENCES pour son rapport intitulé : « Sur le Transport de marchandises, Changeons d'ère ! » présenté lors du CE Fret de novembre 2016.

Encore une fois, une étude qui pointe du doigt les méfaits qui appartiendront demain à l'histoire de la longue agonie du Transport Ferroviaire de Marchandises.

Ce n'est pas une surprise pour nous, il est démontré dans ce rapport que l'activité de transport du fret ferroviaire est la moins polluante, la moins accidentogène, la moins génératrice de maladie... Elle permet aussi de désengorger les réseaux routiers saturés. Mais hélas, tous ces facteurs ne font pas le poids devant les lobbys pétroliers et routiers, à qui les gouvernements successifs n'ont eu de cesse de dérouler le tapis rouge du néo libéralisme. Ce libéralisme, et son corollaire le dumping social ne prennent pas en charge les coûts induits du tout routier : ainsi les 44 tonnes 5essieux sont désormais autorisés, l'écotaxe a vite été abandonnée alors que les 120 portiques à 1 millions d'euros pièce servent aujourd'hui de perchoirs pour les moineaux.

Sans état d'âme et sous couvert de la concurrence, la direction de l'entreprise applique au monde ferroviaire toutes les recettes de la casse du service public même si, chacun peut aujourd'hui le constater, tous les plans successifs de sauvegarde du fret ferroviaire (Plans Veron ; Marembaud ; Fret en 2009 ; Engagement National pour le Fret Ferroviaire) n'ont été que des leviers qui ont servis à diminuer les infrastructures et les effectifs, à dégrader le service et la sécurité. Le tout par la pratique d'un dumping social dont Géodis est un parfait exemple, n'hésitant pas à se développer sur le dos de la misère sociale des pays de l'Europe de l'Est et à concurrencer Fret SNCF.

Pourtant, quelques exemples trop peu nombreux (Grenelle de l'Environnement ; Loi sur la Transition Énergétique ; COP21), nous permettent de démontrer que si une réelle volonté politique était présente, le fret ferroviaire aurait de l'avenir comme chez nos voisins montagnards en Suisse.

Depuis des années, **SUD-Rail** n'a eu de cesse d'alerter l'ensemble des acteurs de la longue dégradation de l'activité ferroviaire et nous avons fait souvent les mêmes constats et analyses que ce rapport : concurrence routière faussée ; auto concurrence organisée avec VFLI et Géodis ; poids de la dette publique ; désengagement de l'Etat. Oui, nous fonçons vers la fin de l'activité si nous continuons dans cette voie. Vos réorganisations structurelles ont atteint les limites du supportable et finissent de détricoter les tissus de nos savoirs faire. Cela risque d'engendrer la fuite de nos derniers clients par la dégradation de la qualité et la sécurité que vous créez, par le manque de connaissance des chargeurs, des chantiers, des aléas...

**SUD-Rail** a la certitude que l'avenir de la planète obligera l'humanité à revenir à plus de raison, mais faudra t'il attendre la dernière goutte de pétrole pour que ceux qui ne représentent souvent plus qu'eux même dans cette oligarchie ambiante, prennent conscience de notre avenir commun en laissant leur intérêt personnel de coté au profit de la société, de la planète et du plus grand nombre.

**SUD-Rail** demande toujours de faire de Fret SNCF un véritable service public de qualité à disposition des entreprises par une fiscalité avantageuse, par un maillage du territoire de proximité, par un personnel expérimenté et redevenu fier de son entreprise.



*En cette fin d'année les militants **SUD-Rail** vous souhaitent de bonnes fêtes de fin d'année à vous et à vos proches et sans oublier l'essentiel la santé. En espérant que 2017 permette à nous tous de nous épanouir encore au fret.*

**Notre cadeau : Il y a tellement de conneries à la télé que ça vaut la peine de passer 1 heure pour visionner ce documentaire très bien réalisé sur le Fret, on comprend mieux pourquoi nos routes, autoroutes sont saturées, n'hésitez donc pas à le faire connaître dans votre entourage. Gilles Balbastre : Changeons d'ère !**

<https://www.youtube.com/watch?v=gT3PPOXZqNk>