

**Sud**  
Rail

**DP1 DFCA**

Union  
syndicale  
**Solidaires**

# LE MOUTON NOIR



*... à la mer !*

*Bla,  
Bla !  
Ou  
pas ?*

-A la demande des agents du QP2, les élus **SUD-Rail** de Grande Synthe ont sollicité Mr Delpierre Vincent directeur de la plateforme N-P.d.C, une réunion qui a eu lieu le 19 décembre 2016 au QP2 avec les agents du site.

-La plus grande avancée de cette réunion est la promesse de réorganisation totale du poste **avec enfin des fiches de poste, journée de service détaillée.** Un graphique théorique des journées c'est-à-dire sans aléas, sera présenté fin janvier. À la demande du directeur, c'est le DPX du site qui va plancher dessus.

**-SUD-Rail** vous demande de vous impliquer au maximum à ce projet.

L'adjoint DPX sera convié aux réunions pour faire remonter tous les problèmes. Au quotidien, ce sera au CODESS de suivre le travail.

-Pour ce qui concerne les primes, **SUD-Rail** va continuer de demander une équité de traitement entre les agents. **A travail égal, salaire égal.** Trois agents, intervenants régulièrement dans le poste, ne bénéficient pas des mêmes avantages. Nous avons bien compris que Mr le Directeur a du mal à se justifier auprès de la DFCA, il faudra voir avec la prochaine organisation. **SUD-Rail** va continuer à chaque réunion de CHSCT de la revendiquer où de trouver une alternative...

-Pour ce qui est des jours fériés, la direction va vérifier s'il y a la même charge de travail, si c'est le cas, soit le roulement de journée sera modifié, soit un renfort sera mis en place.

-La voiture de service va être équipée d'un ordinateur et d'une imprimante afin d'éviter au maximum les déplacements (et les risques routiers !) et de faciliter le travail.

-D'après le patron, il n'y a aucune raison pour que l'on contrôle plus la journée de service des visiteurs, si tel est le cas, n'hésitez pas à nous interpellier et nous interviendrons.

-Une demande de gratification a été posée pour les agents formés Annexe 9, nous nous assurerons de son attribution.



- Et ça?  
Ça vous suffit  
comme geste  
commercial?

SAMSON

-FRET n'autorisera pas d'embauche en 2017 ; malgré tout, des *intérimaires* devraient arriver. Pour **SUD-Rail**, c'est la preuve de la mauvaise gestion de l'emploi depuis des années.

-Le directeur désire diffuser une note indiquant que la sécurité est une priorité.**BEN OUI !** Mais une priorité pas seulement sur affiche !!!

-Pour ce qui des **demandes de petits matériels** : « **il n'y a aucun sujet, il suffit d'en faire la demande** », nouvelle lampe torche, zone fumeur extérieure etc...

-Les chiottes vont enfin redevenir des toilettes au QP2.

-Poste 7 : **SUD-Rail** demande d'activer la création du coin repas, ainsi que le nettoyage des carreaux du poste. De notre passage nous sommes heureux que le poste 7 va enfin avoir un paillason et un caillebotis.... !!!!!LOL !

-Horaire d'ouverture du triage pendant les fêtes: 9h00-12h30 / 14h30-19h30...**une blague ?** Une coupure de deux heures sur site pour les agents les moins bien payés du triage.**SUD-Rail** demande au directeur l'octroi d'une gratification pour les agents contraints d'effectuer une amplitude de 10H pendant les périodes de fêtes.

-Logistique :**SUD-Rail** demande de remplacer l'agent qui vient de partir en retraite.

-Cellule RH : **SUD-Rail** remarque qu'il n'y a pas assez de personnel pour effectuer l'ensemble des tâches depuis la fusion des plateformes de Somain et de Grande-Synthe.



-**Bonne nouvelle** : Grâce à l'intervention des élus **SUD-Rail** au CE Fret auprès de l'Inspectrice du Travail de Clichy, le CHSCT de Grande Synthe ne fusionnera pas avec le CHSCT de Somain. Cela permettra aux futurs membres : une plus grande proximité, une réactivité accrue, pour une meilleure défense de vos droits.

-**SUD-Rail** vous souhaite à vous et à vos proches de bonnes fêtes et une bonne d'année 2017.

*Nous nous engageons, pour 2017, à être encore plus présents sur le site pour défendre d'arrache pied les intérêts des travailleurs. Meilleurs vœux à tous !*